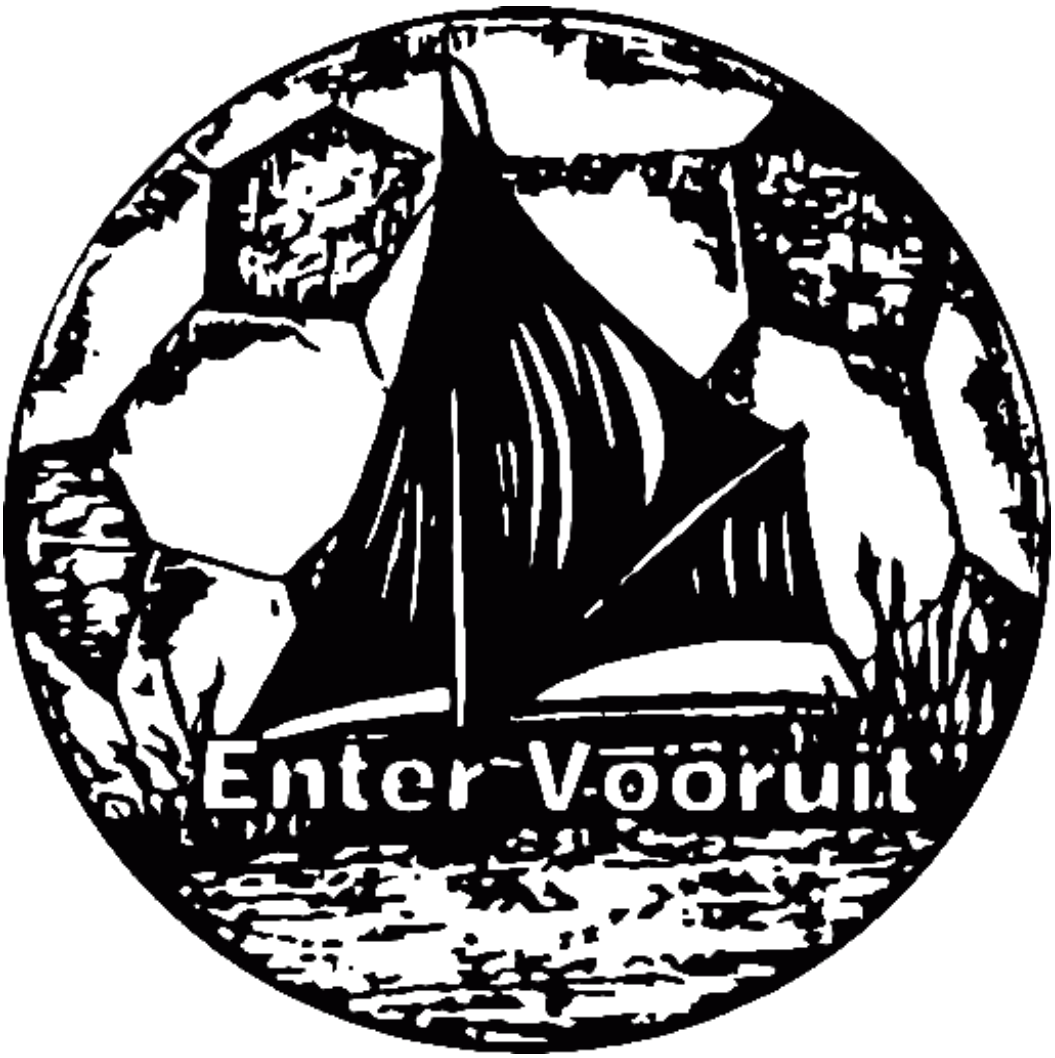
veilige sportomgeving

voetbalvereniging



Aangenomen en vastgesteld op de algemene ledenvergadering van 15 november 2024

Inhoudsopgave

Inleiding

Doelstelling veilige sportomgeving

Hoe maken we de kans op grensoverschrijdend gedrag zo klein mogelijk?

A. Aannamebeleid
B. Referenties navragen
C. Verklaring Omtrent Gedrag (VOG)
   Termijn VOG
   Administratie VOG
D. Vertrouwenscontactpersoon
E. Commissie Sportiviteit en Respect
   Werkwijze melden signalen, incidenten en conflicten
   Sancties
F. Gedragscode seksuele intimidatie in de sport
G. Gedragscode
   Totstandkoming gedragscode
   Algemeen
   Kernwaarden Enter Vooruit
   Leden en vrijwilligers Enter Vooruit
   Uitgangspunten
   Op en rond het sportpark
   Alcohol, tabak en drugs
   Kantinereglement
H. Acht gedragscodes per doelgroep
   Welpen t/m O12
   O13 t/m O19
   Senioren
   Vrijwiligers
   Toeschouwers, ouders/verzorgers en bezoekers
   Trainers en leiders
   Scheidsrechters
   Bestuurders

Bijlagen

1a. meldingsformulier conflicten en incidenten v.v. Enter Vooruit
2. overzicht sancties
3. Meldingenprotocol
4. Anti-pestprotocol en Stappenplan Pestprotocol

Inleiding

Het bestuur van voetbalvereniging Enter Vooruit wil er aan bijdragen dat de leden met plezier voetballen en zich verder kunnen ontwikkelen. Normen en waarden bij de beoefening van de voetbalsport vinden we belangrijk. Voetbalvereniging Enter Vooruit wil actief werken aan de bewustwording bij spelers, bestuurders, vrijwilligers, begeleiders, trainers, scheidsrechters en ouders/verzorgers op dit vlak.
Voetbalvereniging Enter Vooruit is en wil een ontmoetingsplaats zijn en blijven waar sporters gezamenlijk met plezier en voldoening voetballen. Dit vraagt om duidelijke en eenduidig te interpreteren gedragsregels. Hiervoor hebben we gedragsregels opgesteld die hierbij helpen. Het bestuur, maar zeker ook trainers, begeleiders, scheidsrechters, spelers, leden, vrijwilligers en ouders/verzorgers hebben een belangrijke verantwoordelijkheid en voorbeeldfunctie voor wat betreft het uitdragen en bewaken van gedragsregels.

Doelstelling veilige sportomgeving

Het valt namelijk niet meer te ontkennen, dat er op en rondom de voetbalvelden steeds vaker dingen gebeuren die het voetbalspel in een kwaad daglicht stellen. De simpele constatering, dat de voetballerij een afspiegeling is van de maatschappij mag niet langer de dooddoener zijn waarmee 'begrip' gevraagd wordt voor deze ontwikkelingen.
Het bestuur van v.v. Enter Vooruit heeft als doel om excessen tegen te gaan. Dit doet zij door dit protocol in het leven te roepen en een preventief en correctief beleid te voeren die door de vereniging wordt nageleefd.

Hiervoor hebben we een aantal normen geformuleerd:

- respect voor de ander
- geweldloosheid
- aanspreekbaarheid op gedrag
- het bepalen van grenzen bij wat toelaatbaar is en niet
- gedragscode: preventief en correctief optreden

De definitie van grensoverschrijdend gedrag is: elke vorm van handelen en/of nalaten dat als doel en/of gevolg heeft dat de waardigheid en/of veiligheid van één of meerder personen wordt aangetast.

Dit protocol is erop gericht om excessen te voorkomen (preventief) en wanneer er zich een exces voordoet we consequent kunnen handelen (correctief). Het instellen van de gedragscode vormt daardoor een duidelijk signaal naar alle leden en bezoekers van de club dat elke vorm van verbaal en/of fysiek geweld niet kan en niet wordt getolereerd.

Preventief beleid bestaat hieruit, dat er gedragsregels zijn opgesteld, waaraan de leden (en gasten/bezoekers) zich dienen te houden en bij mogelijke overtreding er op kunnen worden aangesproken.

Correctief beleid wordt gevoerd indien leden en gasten/bezoekers zich schuldig maken aan overtreding van de gedragsregels. Incidenten en overtredingen worden gemeld bij de commissie Sportiviteit en Respect. Deze commissie beoordeelt de ontvankelijkheid van de melding. Hierbij houdt de commissie rekening met de aard van de melding. De commissie zal bij ontvankelijkheid de zaak in behandeling nemen en zich beraden omtrent het advies richting het bestuur over de op te leggen sancties. Afhankelijk van de aard c.q. ernst van het incident of conflict neemt het bestuur het besluit tot een onmiddellijke voorlopige strafoplegging.

Het protocol Veilige Sportomgeving is in de vereniging kenbaar gemaakt, waarin permanente voorlichting (ook voor nieuwe leden) een duidelijk waarneembare component is. Dit protocol wordt regelmatig (minimaal 1 x per jaar aan het eind van elk seizoen) door het bestuur geëvalueerd en voor het volgende seizoen bijgesteld.

Het protocol dient te worden beschouwd als een reglement op het gebied van gedragsreglementering. Bij bestuursbesluit d.d. 15 november 2024 is besloten tot agendering op de eerstvolgende Algemene Ledenvergadering van het plan tot invoering van het protocol Veilige sportomgeving en bijbehorende bijlagen.

De datum van de officiële inwerkingtreding van het protocol Veilige sportomgeving is vastgesteld op de dag volgend op de eerstvolgende Algemene Ledenvergadering waarop dit statuut door de Algemene ledenvergadering is vastgesteld.

Hoe maken we de kans op grensoverschrijdend gedrag zo klein mogelijk?

We proberen dat op de volgende manieren te doen:

A. **Aannamebeleid**
B. **Referenties nagaan**
C. **Verklaring Omtrent Gedrag (VOG)**
D. **Vertrouwenscontactpersoon**
E. **Commissie Sportiviteit en Respect (Tuchtcommissie/Beslistafel)**
F. **Gedragsregels Seksuele intimidatie in de Sport (NOC*NSF/KNVB)**
G. **Gedragscode Enter Vooruit**
H. **Acht gedragscodes per doelgroep**

A. Aannamebeleid

Als vereniging vinden wij het belangrijk welke personen wij aannemen. Ons aannamebeleid bestaat uit: het nagaan van referenties, het aanvragen van een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) en het conformeren van trainers en vrijwilligers aan de gedragscode.

B. Referenties nagaan

Voordat nieuwe trainers, leiders en vrijwilligers een functie gaan vervullen binnen voetbalvereniging Enter Vooruit, vindt er een intakegesprek plaats en worden – met instemming van kandidaat – referenties gecheckt bij de vereniging waar hij of zij vandaan komt. Op deze manier wordt nagegaan of er iets is voorgevallen waardoor hij of zij daar is weggegaan. Dit kan namelijk iets kleins zijn, wat niet tot veroordeling of aantekening heeft geleid, maar wat wel belangrijk is om te weten.

C. Verklaring Omtrent Gedrag (VOG)

Voor vrijwilligers en betaalde krachten ouder dan 16 jaar en die binnen v.v. Enter Vooruit een functie vervullen waarbij zij betrokken zijn bij en/of werken met minderjarigen en/of (verstandelijk) gehandicapten, zal een VOG aangevraagd worden. Op deze manier wordt zoveel mogelijk uitgesloten dat gedragingen van een persoon in het verleden een probleem vormen voor de toekomst.
Wij verwachten dat onze vrijwilligers hier geen probleem mee zullen hebben, aangezien wij allen het belang van de kinderen voorop stellen.

De VOG is gratis voor vrijwilligers. Voor betaalde krachten zijn de kosten voor de VOG voor de betreffende persoon zelf, tenzij anders afgesproken. Als de persoon geen VOG krijgt van het ministerie of weigert een VOG aan te vragen, zal deze niet worden aangenomen, dan wel zal afscheid worden genomen van deze persoon.

Van de volgende personen zal in ieder geval een VOG worden aangevraagd:
- Trainers, leiders, verzorgers en stagiaires ouder dan 16 jaar, van jeugd- en G-teams;
- Bestuursleden, leden van Jeugdtechnische commissie(JTC) en Voetbalzakenjeugd;
- Leden van de commissie Sportiviteit en Respect;
- Vertrouwenscontactpersoon;
- Scheidsrechters en grensrechters;
- Kantinepersoneel ouder dan 16 jaar;

termijn VOG

Een VOG is niet oneindig geldig. Daarom zal de VOG elke 3 jaar opnieuw worden aangevraagd. Ook als iemand gedurende een langere periode niet actief is

geweest voor onze vereniging (meer dan 1 jaar), wordt opnieuw een VOG aangevraagd.

administratie VOG

Het secretariaat van v.v. Enter Vooruit stuurt de gegevens van de trainer, leider, stagiaire en/of vrijwilliger naar Justis.nl. De betreffende persoon krijgt van Justis een mail toegestuurd waarin gevraagd wordt de verklaring digitaal in te vullen, middels DigiD. Binnen 4 weken ontvangt de aanvrager via post de VOG thuisgestuurd. Vervolgens toont de aanvrager de VOG (op papier getoond worden) aan de secretaris. Die beoordeelt de VOG op echtheid, legt de naam vast, noteert op welke datum de VOG door Justis is verstrekt en noteert de datum wanneer het origineel op echtheid is gecontroleerd. De VOG wordt vervolgens verwerkt in Sportlink.

D. Vertrouwenscontactpersoon (VCP)

Binnen Enter Vooruit vinden we het belangrijk dat iedereen zich veilig voelt. Wij beschikken daarom over een vertrouwenscontactpersoon. De vertrouwenscontactpersoon is onafhankelijk en maakt geen deel uit van het bestuur.

Met de vertrouwenscontactpersoon kan contact worden opgenomen om onaangename en ongewenste zaken (bijvoorbeeld pesten, (seksuele) intimidatie, discriminatie en/of grensoverschrijdend gedrag binnen onze club te bespreken.

De gesprekken die met de vertrouwenscontactpersoon plaatsvinden zijn vertrouwelijk. Niemand wordt daarvan op de hoogte gesteld, zonder dat de betrokken persoon daar toestemming voor geeft of daarvan op de hoogte is. We houden ons aan deze gedragscode en aan de gedragscode seksuele intimidatie in de sport (NOC*NSF/KNVB). Meer informatie over de vertrouwenscontactpersoon vind je op de website van Enter Vooruit.

E. Commissie Sportiviteit en Respect

Enter Vooruit heeft een commissie. Deze heeft (in ieder geval) de volgende taken en bevoegdheden:

- De commissie ziet er op toe dat spelers, trainers, leiders en leden zich gedragen conform de regels op en rond het voetbalveld en het sportpark van Enter Vooruit.
- De commissie kan sancties opleggen aan spelers, trainers, leiders, ouders en overige leden.
- De commissie onderhoudt de contacten met de afdeling tuchtzaken van de KNVB, tenzij op grond van de tuchtreglementen van de KNVB is bepaald dat het bestuur in die specifieke zaak bevoegd is.

- De commissie zal schriftelijk en/of mondeling hoor- en wederhoor toepassen en beoordeelt de gedragingen en omstandigheden die tot melding hebben geleid. De commissie is bevoegd de betrokken speler(s), trainer(s), leider(s) of leden namens Enter Vooruit een sanctie op te leggen. De opgelegde sanctie is bindend. Zie overzicht sancties.
- Indien een speler, trainer, leider of lid vaker een sanctie krijgt opgelegd voor bepaalde gedragingen kan de commissie met deze persoon in gesprek gaan om te kijken wat de reden is voor dit gedrag.
- Het bevorderen en bewaken van een goed en sportief verenigingsklimaat, waarin elk lid zich thuis voelt, met respect en goede omgangsvormen met elkaar wordt omgegaan en zijn sport op correcte wijze beoefent.
- Het bewaken van de in de Algemene Ledenvergadering vastgestelde gedragsregels van v.v. Enter Vooruit welke te maken hebben met waarden en normen.
- Het uitvoeren en evalueren van een procedure bij conflicten en incidenten (meldingsprocedure, hoor- en wederhoor, strafoplegging, beroepsmogelijkheid, etc.).

Werkwijze melden incidenten, signalen en/of conflicten

Voor incidenten, signalen en conflicten geldt de volgende procedure, waarop de werkwijze van het bestuur en de commissie Sportiviteit en Respect is gebaseerd:

1. Een ieder (zowel leden als niet-leden) kan aanspraak maken op het melden van een signaal, incident en/of conflict.
2. Het signaal, incident en/of conflict wordt aangemeld bij de commissie Sportiviteit en Respect met behulp van het meldingsformulier zoals opgenomen in bijlage 1. Formulieren dienen, indien mogelijk, binnen een week na het signaal/incident c.q. ontstaan van een conflict bij de commissie Sportiviteit en Respect van Enter Vooruit schriftelijk te worden ingediend.
3. De commissie Sportiviteit en Respect beoordeelt de ontvankelijkheid van het verzoek. Hierbij houdt hij rekening met de aard van de melding en de termijn waarbinnen de aanmelding wordt gedaan. Om ernstige meldingen niet uit te sluiten is er bewust voor gekozen geen maximumtermijn te hanteren, echter het streven moet zijn om meldingen zo spoedig mogelijk bij de commissie Sportiviteit en Respect in te dienen.
4. Afhankelijk van de aard c.q. ernst van het signaal/incident of conflict neemt het bestuur het besluit tot een onmiddellijke voorlopige strafoplegging. Betrokkene wordt hiervan binnen 5 werkdagen schriftelijk in kennis gesteld.
5. De commissie Sportiviteit en Respect zal binnen 2 werkdagen na ontvangst van het ontvankelijk bevonden meldingsformulier de zaak in behandeling nemen, en zich beraden omtrent het advies richting het bestuur over de op te leggen sanctie.

6. De commissie Sportiviteit en Respect deelt (na eventueel noodzakelijke mondelinge of schriftelijke toelichting door de aanmelder van het conflict c.q. incident) uiterlijk binnen één week na ontvangst aan betrokkene(n) schriftelijk mede, welke zaak aangaande het betreffende lid aanhangig is gemaakt.
7. Betrokkene wordt tegelijkertijd in de gelegenheid gesteld zich te verantwoorden. Deze verantwoording dient binnen één week na kennisgeving aan betrokkene bij de commissie Sportiviteit en Respect kenbaar worden gemaakt.
8. Op de verantwoording wordt betrokkene in de gelegenheid gesteld een mondelinge toelichting te verstrekken. Hierbij kunnen ook getuige(n) en de aanmelder uitgenodigd worden, dit ter beoordeling van de commissie. De commissie Sportiviteit en Respect maakt een verslag op van deze mondelinge verantwoording en zendt dit ook toe aan het bestuur.
9. De commissie Sportiviteit en Respect stelt aan de hand van haar bevindingen de disciplinaire straf vast en adviseert het bestuur hieromtrent schriftelijk uiterlijk binnen 3 weken nadat het Bestuursverzoek als bedoeld onder punt 4 werd ontvangen.
10. Het bestuur bespreekt het advies en stelt (bij overname van het advies) betrokkene in kennis van de opgelegde straf. Indien het bestuur een nadere toelichting wenst op het advies van de commissie Sportiviteit en Respect worden betrokkenen daarvoor uitgenodigd. Indien het bestuur uiteindelijk wenst af te wijken van het advies van de commissie, geeft het bestuur daarvoor schriftelijk argumentatie.
11. Het bestuur stelt betrokkene in kennis van de opgelegde sanctie, waartegen statutair geen beroep mogelijk is, behoudens in geval van royement een schriftelijk beroep op de eerstvolgende Algemene Ledenvergadering.
12. Een uitspraak van een opgelegde straf of vrijspraak wordt onder verantwoordelijkheid van het bestuur gecommuniceerd naar alle betrokkenen.

De commissie Sportiviteit en Respect maakt gebruik van een meldingenprotocol. Het meldingenprotocol is als bijlage 3 toegevoegd aan het protocol Veilige sportomgeving.

Sancties

Worden naar omstandigheden en leeftijd aangepast. Er wordt gezocht worden naar taakstraffen die overeenkomen met het geconstateerde gedrag. Overtredingen tegen de spelregels leiden tot sancties die worden opgelegd door de KNVB. Aan iedere verstrekte rode of gele kaart verbindt de KNVB een geldboete en (eventueel) een schorsing. De kosten worden door de vereniging aan de betreffende speler doorbelast; bij in gebreke blijven volgt tevens een speelverbod. Per seizoen kan per speler eenmaal omzetting van een schorsing naar een alternatieve straf bij de KNVB

worden aangevraagd. De alternatieve straf betreft een taak binnen de vereniging en staat in verhouding tot de ernst en de aard van de overtreding.

Het bestuur is bevoegd tot strafoplegging van leden. Sancties worden opgelegd indien betrokken leden niet voldoen aan de verplichtingen van de leden zoals vastgelegd in deze gedragscode. Sancties bestaan uit:

a. berisping;

b. schorsing;

c. ontzetting uit het lidmaatschap (royement);

d. uitsluiting van deelneming aan wedstrijden, hetzij voor een bepaalde duur, hetzij voor een in de straf bepaald aantal wedstrijden;

e. ontzegging van het recht om één of meer in de straf genoemde functies voor een in de straf te noemen termijn uit te oefenen;

f. geldboete/schadevergoeding.

Een schorsing is een verzwaarde vorm van uitsluiting, waarbij het bestuur (een deel van) de rechten verbonden aan het lidmaatschap ontzegt.

Een royement wordt uitgesproken wanneer een lid in ernstige mate in strijd met de statuten, reglementen (waaronder deze gedragscode) en/of besluiten van organen van de vereniging handelt, of de vereniging op onredelijke wijze benadeelt, dan wel na sommatie nalatig blijft zijn verenigingscontributie te voldoen. De betrokkene wordt van een royement schriftelijk in kennis gesteld door het bestuur. Hiertegen is binnen 1 maand schriftelijk beroep mogelijk bij het bestuur. Gedurende de beroepstermijn en hangende het beroep is de betrokkene geschorst.

Voor het bepalen van de zwaarte van de straf, voor bepaalde categorieën van overtredingen wordt aansluiting gezocht bij de door de KNVB gehanteerde tuchtreglementen en strafopleggingen bij molestaties. Dit laatste overzicht is terug te vinden in bijlage 2 van het protocol Veilige sportomgeving.

De commissie Sportiviteit en Respect in haar advies en het bestuur in zijn besluit, beoordeelt een situatie op en/of rond het veld (spelers, leiders, trainers etc.) niet los van de KNVB-reglementen en rapportages (bijv. wedstrijdformulier). Toegekende straffen van KNVB-zijde dienen ter discussie als voldoende gedragscorrectief te worden beschouwd. In bijzondere situaties zal het bestuur, na een daartoe uitgebracht advies van de commissie Sportiviteit en Respect, additionele sancties opleggen.

De directe trainers, leiders, etc. blijven primair verantwoordelijk voor het nemen van maatregelen en sancties.

De gedragscode gaat over de manier waarop wij met elkaar om willen gaan. De kernwaarden hierbij zijn sportiviteit, respect, eerlijkheid, spelplezier en betrokkenheid. Wie zich niet houdt aan deze gedragscodes krijgt gepaste maatregelen (sancties).

Eventuele maatregelen bij speltechnische incidenten en incidenten van ondergeschikte betekenis. Dit ter beoordeling van de directe trainer/leider. Indien de overtredingen van structurele aard zijn, wordt het bestuur ingeschakeld. Ook gesprekken met betrokken overtreders of ouders van betrokken jeugdleden horen hierbij.

Het bestuur wordt ingeschakeld bij wangedrag en/of molestatie, of indien betrokken overtreder(s) er al dan niet blijk van geven niet bevattelijk te zijn voor opgelegde maatregelen door directe trainer/leider.

F. Gedragsregels seksuele intimidatie in de sport (NOC*NSF/KNVB)

NOC*NSF heeft ter preventie van seksuele intimidatie in de sport een aantal gedragsregels opgesteld. Deze gedragsregels zijn van belang voor iedereen die aan sport doet. Ze zijn vooral bedoeld om alle begeleiders van sporters en van sportactiviteiten een richtlijn te geven ten aanzien van welk gedrag wel en niet is toegestaan. De gedragsregels zijn op 20 mei 1997 vastgesteld door de Algemene Vergadering van NOC*NSF. De KNVB is lid van NOC*NSF. Enter Vooruit is lid van de KNVB. Daarmee zijn de gedragsregels ook van toepassing op verhoudingen binnen de voetbalsport tussen spelers onderling, tussen kader onderling en tussen sporters en kader.

De gedragsregels seksuele intimidatie in de sport zijn op deze website (link toevoegen) te vinden.

G. Gedragscode

Totstandkoming Gedragscode

De regels die de KNVB hanteert zijn als leidraad en toetssteen gebruikt voor de inhoud van deze gedragscode. Waarmee v.v. Enter Vooruit wil benadrukken dat ieder lid van de KNVB verplicht is:

- de belangen van de voetbalsport niet te schaden;
- zijn van mening dat het beleid van alle bij de voetbalsport betrokkenen gericht is op het bevorderen en doen bevorderen van wederzijds respect en begrip;
- stellen zich ten doel te komen tot algemeen geaccepteerde gedragscodes binnen de amateurvoetbalsport;
- verplichten zich alles in het werk te stellen om te komen tot naleving van reeds vastgestelde gedragscodes.

algemeen

Voor iedereen die ons sportpark bezoekt zijn de algemene gedragsregels opgesteld (leden, vrijwilligers en bezoekers) en per doelgroep (spelers, trainers, begeleiders, bestuurders, ouders/verzorgers en vrijwilligers) zijn specifieke gedragsregels opgesteld.

Het bestuur van voetbalvereniging Enter Vooruit wil alle leden binnen hun persoonlijke mogelijkheden goed laten voetballen. Enthousiasme, ontspanning en plezier zijn daarbij de belangrijkste elementen. Het streven is om alle teams op een dusdanig niveau aan de competitie te laten deelnemen, dat voldoende uitdaging biedt om beter te gaan voetballen. Selectieteams spelen op het hoogst haalbare niveau. Door ontwikkeling van zowel het voetballend vermogen als het verenigingsgevoel willen we bewerkstelligen dat v.v. Enter Vooruit een vereniging is om trots op te zijn.

Of het nu gaat om degene die actief zijn sport bedrijft, de passieve kijker of degene die meehelpt (een functie bekleedt) in een vereniging: een ieder moet plezier beleven aan de voetbalsport. Dit houdt in, dat wij gezamenlijk de vereniging inrichten, luisterend naar en zoveel mogelijk rekening houdend met de wensen van een ieder. Dit betekent ook afspraken maken over de wijze waarop wij met elkaar omgaan, maar ook met anderen binnen de voetbalsport, zoals tegenstanders, scheidsrechters en gasten/bezoekers. Deze afspraken worden voor zover het de leden van v.v. Enter Vooruit betreft, vastgelegd in deze gedragscode waarin wij met name de waarden en normen voor ons handelen vastleggen en elkaar beloven deze te zullen nakomen.

kernwaarden Enter Vooruit

v.v. Enter Vooruit is opgericht in 1940 en telt in 2023 ca. 800 leden. In totaal zijn er 311 vrijwilligers actief.

Door menigeen wordt v.v. Enter Vooruit omschreven als een gezellige/sportieve sportvereniging. Het bestuur heeft geconcludeerd dat de volgende kernwaarden karakteristiek zijn voor v.v. Enter Vooruit:

- plezier
- respect
- eerlijkheid
- betrokkenheid
- sportiviteit

Deze kernwaarden staan voor alle leden en niet–leden centraal in en bij hun sportbeleving. Gezien de variëteit in leden en vrijwilligers is er gekozen voor verschillende gedragsregels per doelgroep, waarbij voor alle doelgroepen voornoemde kernwaarden terugkomen.

Elk lid van v.v. Enter Vooruit conformeert zich aan de gedragsregels en handelt daarnaar als zodanig.

leden en vrijwilligers van onze vereniging

Iedereen die lid is, lid wil worden, dan wel als trainer/leider/vrijwilliger bij v.v. Enter Vooruit wil werken, is van de gedragscode op de hoogte. Voor jeugdleden geldt bovendien dat ook de ouders/verzorgers op de hoogte zijn van de Gedragscode. De Gedragscode wordt door iedereen bij v.v. Enter Vooruit uitgedragen en nageleefd. We spreken elkaar hierop aan. Goede omgangsvormen vormen het uitgangspunt voor ons handelen.

uitgangspunten

Voetbal is een teamsport, die je met elkaar en met de tegenstander gezamenlijk beoefent. Zonder samenspel geen voetbal en zonder tegenstander en scheidsrechter geen voetbal. We sporten met elkaar, ook met de tegenstander en scheidsrechter.

- We gedragen ons altijd sportief, ook als anderen minder sportief zijn.
- We hebben altijd respect voor de scheidsrechter.
- De winnaar is degene die ook tegen zijn verlies kan.
- Sport is er voor iedereen; niet alleen voor uitblinkers.
- Ik ben zuinig op jouw spullen, ben je dat ook op die van mij?
- Afspraak is afspraak!
- Geef altijd het goede voorbeeld.
- Wij pesten niet!

- Spreek elkaar aan op ongewenst gedrag.

op en rond het sportpark

Het sportpark is van ons allemaal. Wees er zuinig op en zorg dat het netjes blijft. Denk daarbij in ieder geval aan de volgende punten:

- Maken we rommel, dan ruimen we dat zelf op.
- Er wordt geen glas- en aardewerk meegenomen buiten de horecagelegenheden.
- Blijf achter de hekken/reclameborden tijdens een wedstrijd.
- Supporters geven langs de zijlijn positieve aanmoediging en bemoeien zich niet met de leiding.
- Voetbalschoenen zijn niet toegestaan in de kantine.
- Fietsen en brommers worden in de daarvoor bestemde plekken geplaatst.
- Auto's worden geparkeerd op het daarvoor bedoelde parkeerterrein.
- De toegangen naar de velden worden in het belang van de veiligheid vrijhouden.

alcohol, tabak en drugs

Het geven van het goede voorbeeld door volwassenen is van groot belang. Omdat het voorbeeld niet alleen volwassenen betreft, maar in heel veel gevallen juist jonge kinderen, worden onderstaande zaken apart genoemd: Het is ten strengste verboden te roken op het gehele Sportpark, dit is alleen toegestaan op de daarvoor aangeduide buiten plekken.
In de kantine geldt het bestuursreglement 'alcohol in sportkantines'. Als (anti-) drugsbeleid voor v.v. Enter Vooruit geldt dat op het terrein en in de gebouwen van v.v. Enter Vooruit niet wordt getolereerd dat er, in welke vorm dan ook, verdovende middelen worden gebruikt. Leden en gasten die zich niet aan deze regels houden worden van het terrein verwijderd. Overtredingen van de gedragsregels leiden tot sancties opgelegd door het bestuur. Afhankelijk van de ernst van de overtredingen worden maatregelen genomen. Aanvullend worden door het bestuur van v.v. Enter Vooruit andere sancties opgelegd (zie sancties).

kantinereglement

Om na afloop van de wedstrijd gezamenlijk nog een drankje te nuttigen wordt in het kader van de betrokkenheid van het team gestimuleerd. Hierbij wordt het alcoholbeleid opgevolgd. Dit reglement heeft als doel om de sfeer te bevorderen en een ieder veilig huiswaarts te laten gaan.

H. Acht gedragscodes per doelgroep

Hierna leest u per doelgroep een elftal specifieke gedragscodes.
Deze regels komen voort uit de kernwaarden sportiviteit, respect, eerlijkheid, spelplezier en betrokkenheid.

Welpen t/m O12

Wij voetballen met respect voor iedereen en wij vinden sportiviteit en eerlijkheid belangrijk. Ons doel is om onze voetbalkwaliteiten en ons (spel)plezier te vergroten en laten als echte teamspelers betrokkenheid bij ons team en de club zien.

1. Wij voetballen graag samen met ons team en met de tegenstander.
2. Wij zijn blij met een goede, sportieve scheidsrechter die zijn best doet om er een mooie wedstrijd van te maken.
3. Wij blijven van de spullen van andere spelers af en houden de materialen van de club netjes. Ook zorgen wij dat de kleedkamers na de training/wedstrijd netjes worden achtergelaten (ook die van de tegenstander!).
4. Wij kennen de spelregels en weten dat de scheidsrechter en onze trainer/begeleider deze ook in de gaten houdt.
5. Wij willen heel graag, eerlijk winnen. Als we verliezen feliciteren we de tegenstander.
6. Samen met onze tegenstander proberen we er een mooie, leuke wedstrijd van te maken.
7. Als ik al heel goed kan voetballen help ik de andere spelers om ook beter te worden.
8. Wij maken veel plezier tijdens de training en de wedstrijden om samen steeds beter te worden.
9. Voetballers maken graag grapjes, maar het moet wel voor iedereen een leuk grapje zijn. Wij pesten niet!
10. Ik kom zo veel mogelijk naar de trainingen en wedstrijden, anders zijn er misschien te weinig voetballers om een wedstrijd te spelen.
11. Het is verboden een mobiele telefoon(s) bij je te hebben in de kleedkamer.
12. Wij helpen elkaar om alle afspraken die hierboven staan te volgen.

O13 t/m O19

Wij voetballen met respect voor iedereen en hebben sportiviteit en eerlijkheid hoog in het vaandel. Ons doel is om onze voetbalkwaliteiten en ons (spel)plezier te vergroten en tonen als echte teamspelers betrokkenheid bij ons team en de club.

1. Wij waarderen en tonen respect voor onze medespelers, tegenstanders en scheidsrechters.
2. Wij waarderen en tonen respect voor de scheidsrechters, die zich iedere week inzetten voor een eerlijke en sportieve wedstrijd.
3. Wij respecteren de eigendommen van anderen voetballers en van de voetbalverenigingen.
4. Wij respecteren de spelregels van het voetbalspel en de beslissingen die de scheidsrechter en trainer/begeleider neemt.
5. Wij willen op een eerlijke wijze de wedstrijd winnen en tonen ons sportieve verliezers.
6. Wij spelen als team en zullen als voetvalvrienden de strijd met onze tegenstanders aangaan. Als teamspelers waarderen wij elkanders kwaliteiten en ondersteunen de minder sterke kanten.
7. Wij gaan met veel plezier naar wedstrijden en trainingen. Wij zorgen ervoor dat tijdens de wedstrijd/training dit plezier wordt vergroot door samen te werken aan techniek en samenspel.
8. Wij zorgen dat kleedkamerhumor leuk is voor iedereen. Wij pesten niet, want niemand mag de dupe worden van onze grappen. Ook zorgen wij dat de kleedkamers na de training/wedstrijd netjes worden achtergelaten (ook die van de tegenstander!).
9. Ik kom naar de trainingen en wedstrijden en laat mijn team niet in de steek, anders meld ik mij op tijd af.
10. In de kleedkamers wordt geen alcohol genuttigd en er wordt niet gerookt. Alcohol onder de 18 is sowieso verboden, evenals het roken alleen mag op de daarvoor bestemde plekken en tijden.
11. Het is verboden een mobiele telefoon(s) bij je te hebben in de kleedkamer.
12. Wij helpen elkaar om bovenstaande afspraken te respecteren.

Senioren

Wij voetballen met respect voor iedereen en hebben sportiviteit en eerlijkheid hoog in het vaandel. Ons doel is om onze voetbalkwaliteiten en ons (spel)plezier te vergroten en tonen als echte teamspelers betrokkenheid bij ons team en de club.

1. Wij waarderen en tonen respect voor onze medespelers en tegenstanders en onthouden ons van racistische en beledigende uitlatingen en provocerend gedrag.
2. Wij waarderen en tonen respect voor de scheidsrechters.
3. Wij spelen eerlijk en onthouden ons van grensoverschrijdende overtredingen.
4. Wij respecteren de spelregels van het voetbalspel en de beslissingen die de scheidsrechter en trainer/begeleider/aanvoerder neemt.
5. Wij respecteren de eigendommen van andere voetballers en van de voetbalvereniging.
6. Wij willen op een eerlijke wijze de wedstrijd winnen en tonen ons sportieve verliezers.
7. Een felle, sportieve wedstrijd wordt in de kantine gevierd, waarbij het kantinereglement wordt gehandhaafd.
8. In de kleedkamers wordt niet gerookt. Ook zorgen wij dat de kleedkamers na de training/wedstrijd netjes worden achtergelaten (ook die van de tegenstander!).
9. Wij tonen onze betrokkenheid bij het team door te ondersteunen en assisteren bij teamactiviteiten (wedstrijdformulieren, grensrechteren, kleding).
10. Wij spreken elkaar aan op ongewenst gedrag en steunen elkaar daarin.

Vrijwilligers

Zijn voor onze club van zeer groot belang. Door hun betrokkenheid kunnen er wekelijks vele junioren en senioren deelnemen aan de wedstrijden en trainingen. Om een sportieve en respectvolle voetbalvereniging te zijn, hebben zij een belangrijke voorbeeldfunctie.
Vanzelfsprekend zijn er voor hen ook een aantal aandachtspunten.

1. Vrijwilligers kunnen zich voor allerlei voorkomende taken aanmelden bij het bestuur.
2. Vrijwilligers stellen zich bereid om allerlei voorkomende verenigingstaken te verrichten zoals bardienst, schoonmaken, onderhoud en scheidsrechteren (zie voor alle taken het vrijwilligers-aanmeldformulier).
3. De vrijwilliger dient er op toe te zien dat de ruimtes die gebruikt worden tijdens de activiteiten netjes en schoon worden achtergelaten.
4. De vrijwilliger neemt bij constatering van wangedrag, overtredingen van de gedragscode e.d. contact op met de begeleider/aanvoerder van het desbetreffende team of, indien dit niet mogelijk is, met een bestuurslid van de vereniging.
5. De vrijwilliger fungeert als voorbeeld en gedraagt zich te allen tijde sportief.
6. De vrijwilliger maakt geen opzettelijke verbale of non-verbale beledigingen naar anderen, kwetst niemand opzettelijk.
7. De vrijwilliger heeft respect voor anderen en is zuinig op alle materialen van de vereniging.
8. Vrijwilligers die zich aanmelden voor bepaalde taken worden door het bestuur aangesproken op hun nagekomen afspraken, inzet en gebleken geschiktheid.
9. Een vrijwilliger maakt geen misbruik van zijn functie.
10. Vrijwilligheid is geen vrijblijvendheid.
11. Vrijwilligers die direct met kinderen werken, kunnen gevraagd worden een verklaring omtrent goed gedrag (VOG) te overleggen aan het bestuur van de vereniging.

Toeschouwers, ouders/verzorgers en bezoekers

Positieve supporters langs het veld geven de wedstrijd nog meer vreugde, passie en spanning. Zij tonen respect voor spelers, tegenstanders en overige supporters en stimuleren de spelers naar een hoger niveau.

1. Supporters langs de kant van het veld tonen zich een goed supporter en geven het goede voorbeeld door respect te tonen voor iedereen op en om het veld.
2. Een goede supporter moedigt de spelers positief aan en onthoudt zich van technische en tactische aanwijzingen. Dat is de taak van de trainer/begeleider.
3. Men blijft tijdens de wedstrijd achter de hekken en/of buiten de lijnen van het veld.
4. Men onthoudt zich van commentaar op de leiding (scheidsrechter, grensrechters).
5. Men houdt zich afzijdig ten opzichte van de begeleiding van het team door trainers en begeleiders.
6. Men helpt de vereniging door kleedkamers, kantine en terrein netjes achter te laten.
7. Men spreekt elkaar aan op bovenstaande regels en indien nodig wordt het gemeld bij de begeleider van het team of een bestuurslid van de vereniging.

Van de ouders/verzorgers wordt verwacht dat zij:

8. Zo veel mogelijk aanwezig zijn bij de wedstrijden en zijn regelmatig bereid te rijden naar een uitwedstrijd en de voetbalshirts te wassen.
9. Ervoor zorgen dat hun zoon/dochter op tijd aanwezig is voor een training of een wedstrijd.
10. Er op toezien dat hun zoon/dochter zich op tijd afmeldt voor een training of een wedstrijd.
11. Ervoor zorgen dat de contributie op tijd wordt voldaan.

Trainers en leiders

Voor een positieve, lof uitende trainer en leider loopt een voetballer een stapje harder. Wees die trainer die gerespecteerd wordt om zijn kennis en de positieve uitstraling naar de spelers toe. Wees die leider die spelplezier voorop stelt en na een goede teamprestatie het team complimenteert.

1. Leiders en trainers communiceren beslissingen helder en duidelijk.
2. Zij zijn redelijk in hun eisen naar de spelers (tijd, energie, enthousiasme), hierbij rekening houdend met leeftijd, fysieke en mentale capaciteiten van de spelers.
3. Zij delen de spelers in op basis van leeftijd, vaardigheid en fysieke gesteldheid.
4. Geven alle spelers de kans om tijdens de wedstrijd en de training aan het spel deel te nemen.
5. Leren de spelers dat naast spelvreugde en talentontwikkeling, winnen en verliezen onderdeel van het spel is.
6. Zij gaan met respect met de spelers om. Zij letten op hun taalgebruik en maken geen negatieve opmerkingen die denigrerend voor de spelers zijn.
7. De trainer/leider draagt zorg voor het materiaal (veiligheid en verzorging). De trainer/leider is verantwoordelijk dat de spelers de kleedkamers schoonmaken na de training/wedstrijd (ook die van de tegenstander!).
8. Bij het indelen en het bepalen van de duur van de training wordt rekening gehouden met de leeftijd, vaardigheid en fysieke gesteldheid van de spelers.
9. Zij ontwikkelen teamrespect voor de scheidsrechter, de vaardigheden van de tegenstander en diens trainer/begeleider.
10. De trainer laat in zijn doen en laten in en buiten het veld een voorbeeld gedrag zien, waar de spelers tegenop kijken en respect tonen.
11. De trainers en leiders van het team kunnen gevraagd worden een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) te overleggen aan het bestuur van de vereniging.

Scheidsrechter of official

Als scheidsrechter/official zorg je dat de wedstrijd goed en sportief verloopt. Geef daarom het goede voorbeeld en pas onderstaande gedragsregels toe. Een scheidsrechter/official is neutraal bij het leiden van wedstrijden en voorkomt de (schijn van) belangenverstrengeling.

1. Is objectief – wees neutraal bij het leiden van de wedstrijden.
2. Gaat respectvol om met alle betrokkenen.
3. Zorgt voor een veilige omgeving in en rondom de wedstrijd. Schep een omgeving en een sfeer, waarin sociale veiligheid gewaarborgd is en ook zo wordt ervaren.
4. Organiseert een goede samenwerking met de andere arbitragefunctionarissen.
5. Is dienstbaar – ziet toe op naleving van regels en normen. Facilitair een sportief verloop van de wedstrijd. Werk samen met de trainers/coaches en begeleiders. Zie toe op naleving van de reglementen, de huisregels, deze gedragscode en andere normen.
6. Is open – handel zo transparant mogelijk, zodat het eenvoudig is om verantwoording af te leggen en er begrip bestaat voor het handelen en de beweegredenen.
7. Is een voorbeeld voor anderen. Onthoudt je van gedragingen en uitlatingen waardoor de sport in diskrediet wordt gebracht, ook bij het gebruik van social media.
8. Is collegiaal ten opzichte van andere scheidsrechters en officials. Ook als je toeschouwer bent bij een collega scheidsrechter.
9. Neem geen gunsten, geschenken, diensten of vergoedingen aan. Meldt bij het bestuur als iets wordt aangeboden om iets te doen of iets na te laten.
10. Wees bewust van de risico's van matchfixing. Handel voorzichtig en meldt eventuele signalen bij de scheidsrechters coördinator en de sportbond.
11. Onthoudt zich van grensoverschrijdend gedrag richting spelers, begeleiders, collega officials, vrijwilligers en toeschouwers.

Bestuurders

Een goede, gezonde vereniging heeft een bestuur dat adequaat en consistent handelt. Het bestuur maakt het mogelijk dat de verschillende commissies op een sportieve wijze alle voetbalzaken kunnen organiseren, zodat de leden optimaal kunnen sporten op hun eigen niveau. Ook het bestuur heeft een voorbeeldfunctie aangaande sportiviteit en respect.

1. Het bestuur zorgt voor gelijke mogelijkheden voor deelname aan sportactiviteiten voor alle voetballers ongeacht hun vaardigheid, geslacht, leeftijd of handicap.
2. Het bestuur betrekt haar leden in de organisatie van de vereniging.
3. Het bestuur is verantwoordelijk dat alle materialen en voorzieningen voldoen aan de veiligheidseisen en geschikt zijn voor alle spelers.
4. Het bestuur dient sportiviteit en respect uit te stralen en heeft zodoende een zeer belangrijke voorbeeldfunctie.
5. Het bestuur zorgt ervoor dat de trainers/leider van een bezoekende vereniging worden verwelkomd op ons sportpark.
6. Een bestuurder is integer.
7. Het bestuur zorgt voor goede, gediplomeerde en integere trainers die op een respectvolle manier met de spelers omgaan en in staat zijn sportiviteit, teamspel en goede technische vaardigheden te bevorderen.
8. Het bestuur zorgt voor scheidsrechters, die in staat zijn een wedstrijd op een eerlijke en sportieve wijze in goede banen te leiden.
9. Het bestuur biedt cursussen aan om trainers en leiders te trainen in het begeleiden van teams met de nadruk op sportiviteit.
10. Het bestuur spreekt alle personen aan die zich niet houden aan de geldende gedragscodes, of de voor de hand liggende, algemene omgangsnormen. Zet zich intensief in om ervoor te zorgen dat alle sporters en begeleiders zich houden aan de reglementen.
11. Het bestuur legt sancties op aan leden, die zich niet conform de geldende gedragscodes gedragen. Neemt (meldingen en signalen van) grensoverschrijdend gedrag serieus.