

Voetbalbeleidsplan

Senioren Enter Vooruit

12 september 2013

Inhoud

- 1 Inleiding
- 2 Doel en missie Enter Vooruit
 - 2.1 Missie
 - 2.2 Algemene doelstellingen vanaf 2013
 - 2.3 Seniorenvoetbal – Omvang
- 3 Prestatieteams
 - 3.1 Doelstelling
 - 3.2 Kader
 - 3.3 Kwalificaties kader
 - 3.4 Aanstelling kader
 - 3.5 Jaarlijkse indeling
 - 3.6 Omvang selecties
 - 3.7 Definitieve indeling
 - 3.8 Wekelijks overleg
 - 3.9 Incidentele inzet A-junioren
 - 3.10 Wedstrijden selecties-elftallen
 - 3.11 Wisselbeleid
 - 3.12 Speelwijze
 - 3.13 Training
 - 3.14 Geblesseerde spelers
 - 3.15 Keeperstraining
- 4 Recreatieteams
 - 4.1 Algemeen
 - 4.2 Doelstelling
 - 4.3 Leiders
 - 4.4 Kwalificatie leiders
 - 4.5 Jaarlijkse indeling
 - 4.6 Tussentijdse indeling
 - 4.7 Overkomen van A-jeugd
 - 4.8 Wekelijkse indeling
 - 4.9 Aanvulling vanuit andere teams
 - 4.10 Reservekeeper 1^e team
 - 4.11 Beschermd teams
 - 4.12 Recreatief maar niet vrijblijvend
 - 4.13 Incidentele inzet A-junioren
 - 4.14 Training
 - 4.15 Trainer
- 5 Vrouwenvoetbal
 - 5.1 Algemeen
 - 5.2 Promotie vrouwenvoetbal
- 6 Verzorgingsgroep
 - 6.1 Samenstelling
 - 6.2 Verzorgingstijden
 - 6.3 Voor wie
 - 6.4 Kwalificatie verzorger
- 7 Clubscheidsrechters
 - 7.1 Taak clubscheidsrechters
 - 7.2 Omvang
 - 7.3 Coördinatie
 - 7.4 Kleding

Voetbalbeleidsplan senioren Enter Vooruit

1 Inleiding

Voor u ligt het beleidsplan van de senioren van Enter Vooruit.

Dit plan dient als leidraad om de doelen te kunnen bereiken die de technische commissie zichzelf gesteld heeft.

Dit plan moet als een praktische handleiding worden beschouwd die alle leden binnen de vereniging helpt om het bestuurlijk vastgestelde voetbalbeleid in de praktijk goed ten uitvoer te (kunnen) brengen.

In dit plan staan de voetbaltechnische doelen, afspraken en richtlijnen uitgewerkt voor de seniorenafdeling, zowel prestatiegericht als recreatief.

2 Doel en missie Technische Commissie Enter Vooruit

2.1 Missie

Enter Vooruit wil, als voetbalvereniging, een plek zijn waar iedereen zich thuis voelt. Voetbal is hierbij de bindende factor. Normen, waarden en respect voor elkaar staan hoog in het vaandel. (Zie ook gedragsregels Enter Vooruit)

Enter Vooruit heeft daartoe de volgende missie geformuleerd:

Enter Vooruit wil een aantrekkelijke vereniging zijn voor prestatiegerichte en recreatieve spelers, supporters, sponsors en niet spelende leden.

2.2 Algemene doelstellingen vanaf 2013

Voor de periode 2013-2015 heeft de vereniging de volgende algemene doelstellingen geformuleerd: Door het bieden van goede faciliteiten, een duidelijke en goed functionerende organisatie en stimulering van een goede verenigingssfeer het ledental te laten groeien.

Belangrijke voorwaarden zijn: goed en voldoende (spel)materiaal voor elk team, voldoende (gediplomeerde) begeleiding en een toegankelijke en representatieve accommodatie.

2.3 Senioren voetbal - Omvang

In het seizoen 2013-2014 heeft Enter Vooruit tien seniorenelftallen in competitie, waarvan twee dameselftallen. Het eerste en tweede elftal zijn prestatiegerichte elftallen waarbij het eerste elftal het 'vlaggenschip' van de vereniging is.

De doelstelling is om met de andere elftallen een geleidelijke overgang van prestatiegericht naar recreatief te realiseren cq. te behouden.

Hierdoor is Enter Vooruit in zowel de standaard tweede klasse als de tweede, derde, vierde, vijfde en zesde reserveklasse vertegenwoordigd. Per seizoen wordt gekeken wat haalbaar is met beschikbare spelers en middelen.

3 Prestatieteams

3.1 Doelstellingen selectieteams

Bij de prestatieteams, bestaande uit het eerste en tweede elftal, ligt de nadruk op de te behalen prestatie. Deze elftallen worden gefaciliteerd om in een zo optimaal mogelijke omgeving een zo goed mogelijke prestatie neer te zetten.

Centraal doel voor deze teams luidt als volgt:

De selectieteams van Enter Vooruit moeten zonder betaalde spelers op een zo hoog mogelijk niveau deelnemen aan de competitie, waarbij het niveau tussen het eerste en tweede zo klein mogelijk is.

Hierbij wordt concreet voor het eerste team nagestreefd dat dit team minimaal stabiel in de tweede klasse speelt. De vereniging stelt geen financiële middelen beschikbaar om spelers te kunnen betalen om bij Enter Vooruit te komen voetballen.

Om deze doelstelling te kunnen behalen zal het niveau van het tweede team zo dicht mogelijk bij het niveau van het eerste moeten liggen.

Voor het tweede elftal geldt dat stabiele deelname aan de competitie in minimaal de reserve tweede klasse de doelstelling is.

3.2 Kader selectieteams

Om de selectieteams van de vereniging op een zo hoog mogelijk niveau aan de competitie deel te kunnen laten nemen wordt de volgende invulling van de technische staf nagestreefd:

Een trainer voor de eerste selectie (de hoofdtrainer)

Een trainer voor de tweede selectie

Een grensrechter voor elk selectieteam

Twee leiders voor elk selectieteam

Een keeperstrainer

Een verzorger voor het eerste en tweede team

3.3 Kwalificaties kader

Om optimaal rendement uit de selecties te kunnen halen, worden het eerste en het tweede team getraind door trainers die beschikken over de vereiste diploma's en ervaring voor het niveau waarop de teams uitkomen in competitie: Bij voorkeur TC-1 voor de eerste selectie en minimaal TC-3 voor de tweede selectie.

3.4 Aanstelling kader

De trainers van de selecties, de grensrechter en de leiders van de eerste selectie worden op voordracht van de technische commissie aangesteld door het bestuur. Zie hiervoor de procedure voor het aanstellen van betaalde trainers bij Enter Vooruit.

De grensrechters en leiders van de tweede selectie worden aangesteld door de technische commissie.

3.5 Jaarlijkse indeling selecties

Elk seizoen worden in juni de voorlopige selecties voor het nieuwe seizoen samengesteld. Dit gebeurt in overleg met de eerste, tweede en derde trainer, de keeperstrainer, de technische commissie en in voorkomende gevallen de A1 trainer en of Jeugd Technische Commissie.

Kandidaten voor de eerste selectie zijn senioren en 2e jaars A-junioren. Bij uitzonderlijke kwaliteiten kan ook een jongere junior geselecteerd worden. Voor alle junioren geldt dat het spelen van wedstrijden een strikte voorwaarde is.

De technische commissie is gerechtigd af te wijken van het advies van de trainers en, na de beweegredenen te hebben besproken, de selecties vast te stellen.

Spelers die afvallen voor een selectieteam worden mondeling in kennis gesteld door de trainer van het elftal waarvoor de speler afvalt.

3.6 Omvang selecties

De eerste selectie bestaat bij voorkeur uit zestien tot achttien veldspelers en een keeper.

De tweede selectie bestaat eveneens uit zestien tot achttien veldspelers en een keeper.

3.7 Definitieve selecties

Een week voor de competitie start worden de selecties definitief vastgesteld.

A-junioren, die de definitieve selectie (nog) niet halen, gaan in principe terug naar A1. In overleg tussen TC, JTC en de betreffende trainers kan hiervan afgeweken worden.

Structurele wijzigingen in de selecties gedurende het seizoen worden eerst besproken met de technische commissie. Bevindingen worden altijd met de speler besproken.

3.8 Wekelijks overleg

Gedurende het seizoen is er wekelijks overleg tussen het kader van de selectie-elftallen over de invulling van hun teams op eerstvolgende speeldag.
Het eerste team heeft de eerste keus en daarna het tweede team.

3.9 Incidentele inzet A-junioren in de selecties

Indien noodzakelijk kan de hoofdtrainer een beroep doen op, bij voorkeur tweedejaars, A-junioren. De overkomende speler(s) speelt/spelen bij voorkeur mee in het team en dit gebeurt na overleg met trainer van het A1-team. Een speler die - na overleg met de trainer van A1 - bij het eerste elftal reserve staat, heeft bij voorkeur gespeeld in A1.

3.10 De wedstrijden van selectie-elftallen

Het eerste speelt haar thuiswedstrijden thuis om half drie. Indien mogelijk speelt A1 voor het eerste team op het hoofdveld.

Het tweede speelt haar thuiswedstrijden om half drie als het eerste uit speelt, teneinde supporters de gelegenheid te bieden prestatiegericht voetbal te zien.

3.11 Wisselbeleid

De hoofdtrainer zal, om goede prestaties te stimuleren, zoveel mogelijk werken met een vast basisteam. De trainer dient zich zodanig in te spannen, dat alle spelers uit de selectie zoveel mogelijk aan spelen toekomen. Spelers die 2 weken niet gespeeld hebben kunnen doorgeschoven worden van het 1e naar het 2e team en van het 2e team naar het 3e team.

3.12 Speelwijze

De trainer van elk selectieteam bepaalt het meest rendabele systeem wat gespeeld wordt. Trainingsarbeid en -opkomst, kwaliteiten van het team en visie van de trainer spelen hierin een rol.

3.13 Trainingen

De selectieteams trainen twee keer per week op dinsdag en donderdag. De trainingen duren minimaal anderhalf uur. De trainer is verantwoordelijk voor de invulling van de training. Aansluitend op de vakantieperiode kan in onderling overleg een extra trainingsavond worden vastgesteld.

3.14 Geblesseerde spelers

Geblesseerde spelers uit de 1e en 2e selectie zijn verplicht om op trainingsavonden aanwezig te zijn en zich te melden bij de verzorger of de hersteltrainer. In overleg met de trainer kan hiervan afgeweken worden.

3.15 Keeperstraining

De keepers krijgen op minimaal één trainingsavond training van een gediplomeerde keeperstrainer. Deze stemt eventueel in overleg met de selectietrainers zijn training af op die van de selecties.

De eerste selectie heeft op een trainingsavond bij voorkeur twee keepers tot haar beschikking. Uitgangspunt is om de keeper van het tweede team op donderdag deels mee te laten trainen met de tweede selectie.

4 Recreatieteams

4.1 Algemeen

De scheiding tussen prestatieve teams en recreatieve teams is een kunstmatige. Het derde team kan als prestatief/recreatief worden aangemerkt terwijl de overige teams recreatief genoemd kunnen worden.

4.2 Doelstellingen recreatieteams

De doelstelling bij de recreanten luidt als volgt:

Alle spelers die niet in aanmerking komen voor de selectie-elftallen van de senioren moeten, indien mogelijk, op hun niveau binnen een team kunnen spelen waarin ze zich prettig voelen en waar oudere en jongere senioren vertegenwoordigd zijn.

Een tweede doelstelling daarnaast luidt:

Enter Vooruit streeft ernaar om overkomende jeugd voor de senioren te behouden.

4.3 Leiders

Elk team dient te beschikken over tenminste één aanspreekpunt binnen de selectie. De voorkeur gaat uit naar minimaal één niet-spielend lid die als leider fungeert.

Aanstelling van deze leiders gebeurt in samenwerking met de teamleden door de technische commissie. Deze wordt voor aanvang van het seizoen en bij voorkeur uiterlijk in juni van het voorgaande seizoen bepaald.

4.4 Kwalificaties kader

Aan het kader binnen de recreatieteams worden geen eisen gesteld. Wel geldt dat de betreffende leider van een team voldoende bereikbaar moet zijn en zich conformeert aan de afspraken die er heersen binnen de vereniging.

4.5 Jaarlijkse indeling

Jaarlijks worden in juni/juli de selecties voor het volgende competitiejaar bepaald. De indeling van de recreatieve teams gebeurt na de definitieve indeling van de selectieteams. Dit gebeurt door de technische commissie in samenwerking met de teamleiders van dat moment.

Spelers kunnen jaarlijks aangeven wat hun voorkeur voor het volgende seizoen is. Deze wensen om in een ander team uit te komen worden beoordeeld door de technische commissie in overleg met leiders en eventueel trainers. Het toekennen van hun wens is afhankelijk van de aantallen binnen de teams.

4.6 Tussentijdse indeling

Nieuwe spelers die zich gedurende het seizoen aanmelden, worden door de technische commissie in overleg met de teamleiders ingedeeld.

4.7 Overkomen van A-jeugd

Voor de jaarlijkse indeling van de selecties wordt er met A-junioren die over zullen gaan naar de senioren gesproken over hun voorkeuren qua team waarin ze willen spelen. Hiermee wordt zoveel mogelijk rekening gehouden om deze spelers in een team te plaatsen waarin ze zich prettig voelen en op een voor hen aantrekkelijk niveau kunnen voetballen.

4.8 Wekelijkse indeling elftallen

In principe speelt een recreatieteam het hele seizoen met dezelfde spelers. Op donderdagavond komen de leiders van de teams bij elkaar om eventuele bezettingsproblemen voor de daaropvolgende zaterdag te bespreken.

4.9 Aanvulling andere teams

Leiders zijn - indien mogelijk - verplicht andere seniorenteams te helpen aan minimaal twaalf spelers. Hoger spelende teams hebben voorrang bij de keuze van de spelers t.o.v. van lager spelende teams.

4.10 Reserve keeper 1e team

De teams, cq. keepers, zijn verplicht mee te werken aan het beschikbaar stellen van een capabele reserve keeper voor het 1e team. Dit in samenwerking met de trainer/keeper van A1.

Bij weigering van een team cq. keeper is de TC gerechtigd passende maatregelen te treffen.

4.11 Beschermd teams

In het voorjaar kan besloten worden teams een beschermd status te geven omdat de plaats op de ranglijst hiertoe aanleiding geeft. Deze teams gaan dan voor hoger spelende teams.

4.12 Recreatief maar niet vrijblijvend

Recreatieve spelers moeten aan het begin van het seizoen nogmaals gewezen worden op het feit dat voetbal een teamsport is en kan botsen met individuele belangen. Het verhinderd zijn om op een zaterdag te spelen moet tijdig, uiterlijk donderdag voor 20.00 uur, bekend gemaakt worden aan de teamleider.

4.13 Incidentele inzet A-junioren in de recreatieteams

Spelers van A1 spelen in principe alleen mee het eerste, tweede of derde elftal. Hierover is altijd overleg met de trainer van A1.

Spelers van de overige A-teams kunnen incidenteel gevraagd worden om de overige seniorenteams te complementeren, dit gaat altijd in overleg met de leiding van het A-team.

Het is niet toegestaan spelers van B-teams in seniorenwedstrijden mee te laten spelen.

4.14 De training

Het bijwonen van training van de recreatieteams is op vrijwillige basis. Het is de verantwoordelijkheid van de teams - zowel spelers als leiders - dat de spelers onderling gestimuleerd worden te gaan trainen. Voor de lagere seniorenteams is er de mogelijkheid om twee maal per week te trainen.

4.15 Trainer

De trainingen zullen bij voorkeur worden geleid door een trainer. Van deze trainer wordt verwacht dat hij (minimaal) ervaring heeft met het geven van training.

5 Vrouwenvoetbal

5.1 Algemeen

Binnen Enter Vooruit zijn in het seizoen 2013-2014 twee teams in het vrouwenvoetbal actief.

Beide teams zijn als recreatief te benoemen. De beleidsregels zoals vermeld voor de recreatieve teams zijn dan ook voor hen van toepassing.

Uitzondering is de regeling voor B-junioren: Zij mogen wel ingezet worden in de vrouwenteams.

5.2 Promotie vrouwenvoetbal

De technische commissie streeft er samen met de jeugd technische commissie naar om het vrouwen- en meisjesvoetbal te promoten door het houden van een meidendag.

6 Verzorgingsgroep

6.1 Samenstelling

Voor de prestatiegerichte selecties is een verzorgingsgroep beschikbaar.

Deze bestaat uit :

Verzorger 1^e team

Verzorger 2^e team

Hersteltrainer / Verzorger

Assistent verzorger

6.2 Verzorgingstijden:

De verzorgingsgroep is, in wisselende samenstelling, aanwezig op dinsdag- en donderdagavond voor de verzorging van blessures.

Eventuele hersteltraining wordt in onderling overleg geregeld.

6.3 Voor wie

Hoewel de verzorging in eerste instantie voor de selecties is, kan indien er voldoende tijd is door andere spelers of actieve vrijwilligers van hun diensten gebruik gemaakt worden.

6.4 Kwalificatie verzorgers

De verzorgers dienen minimaal in het bezit te zijn van een diploma sportmasseur.

7 Clubscheidsrechters Senioren

7.1 Taak clubscheidsrechters

De taak van de clubscheidsrechters is:

* het leiden van wedstrijden waarvoor de KNVB geen scheidsrechters heeft aangewezen, van senioren en A-junioren.

* Het leiden van oefenwedstrijden van EV2 en de recreatieve teams van de seniorenafdeling en de A-junioren.

7.2 Omvang

De technische commissie streeft naar een groep van minimaal 8 scheidsrechters.

7.3 Coördinatie

De groep wordt gecoördineerd door een lid van de TC. Hoewel er enigszins rekening wordt gehouden met o.a. de conditie en ervaring van de scheidsrechter, zal er zo veel mogelijk gerouleerd worden.

7.4 Kleding

De scheidsrechters zijn verplicht passende kleding te dragen. Deze wordt hun door de vereniging ter beschikking gesteld.